



Innovatie in de bouw vraagt om Baanbrekers

17-02-2010

Al weer voor het derde jaar wordt de leergang georganiseerd voor talentvolle, jonge ondernemers met een hbo of universitaire studie. Baanbrekers begeleidt mensen tot professionele deelnemers in de bouwprojecten van de toekomst en is geschikt voor vertegenwoordigers uit de kringen van opdrachtgevers, opdrachtnemers (bouw- en infra ondernemingen) adviseurs en de toeleverende industrie, die minimaal vijf jaar ervaring hebben. Rode draad in de leergang is een betere manier van samenwerken.

‘Als je wilt vernieuwen in de bouw moet je met elkaar samenwerken. De cursus Baanbrekers wil het natuurlijke wantrouwen tussen de verschillende partijen in het bouwproces wegnemen. Dat gebeurt onder meer door elkaars rol te spelen. Dan zie je pas hoe je bij de ander overkomt’. Tijdens de informatiebijeenkomst van 28 januari, staan twee jonge Baanbrekers, een bouwondernemer en een opdrachtgever van Rijkswaterstaat, geïnteresseerd te woord. Zo’n veertig, met name jonge, mensen vanuit de aannemerij, gemeenten, Rijkswaterstaat en de ingenieursbureaus willen graag weten wat de waarde is van deze leergang.

Voor wie en door wie?

Baanbrekers in de Bouw is alweer voor het derde jaar bezig met een leergang voor talentvolle, jonge managers met een hbo- of universitaire studie. Baanbrekers begeleidt mensen tot professionele deelnemers in de bouwprojecten van de toekomst en is geschikt voor opdrachtgevers, opdrachtnemers, adviseurs en vertegenwoordigers uit de toeleverende industrie, die minimaal vijf jaar werkervaring hebben. Docenten zijn onder meer ir. Ernst Molier, management adviseur bij Witteveen + Bos, prof. dr. ir. Hennes de Ridder, hoogleraar bouwprocessen aan de TU Delft en dr. ir. Frens Pries, lector Bouwcultuur aan de Hogeschool van Utrecht.

Wat leer je?

Kernwoorden van Baanbrekers in de Bouw zijn: praktijkgericht leren, ontmoeten, vernieuwen en verbinden. Ketenpartners experimenteren met manieren van samenwerking, innovatieve contractvorming en succesvol veranderen. Samen leren zij inzicht te krijgen in rollen en belangen in innovatieve projecten. Ze krijgen instrumenten aangereikt om succesvol innovaties in te voeren. Dat gebeurt in een cursus die bestaat uit 7 fasen, opgebouwd volgens het systeem van een verandering: systeemanalyse, experimenteren, opschalen en implementeren.

Netwerk

Tenslotte vergroten de deelnemers hun netwerk met mensen uit de diverse partijen. En blijven zij ook na de cursus Baanbreker. Zij worden bijvoorbeeld als ingezet als ambassadeur of gevraagd als ervaringsdeskundige op te treden in een volgende cursus.

Meer informatie over Baanbrekers in de Bouw kunt u vinden op www.baanbrekersindebouw.nl of bij Marieke van der Post, 079- 3252133 of m.vanderpost@bouwendnederland.nl.